

2022년 제1차 위촉직(기간제) 공개채용 공고

국토연구원에서 근무할 위촉직(기간제) 직원을 다음과 같이 모집합니다.

※ 본 채용은 「국가직무능력표준을 활용한 블라인드 채용」 방식을 따르고 있습니다.
 채용 분야별 주요 직무수행 내용과 요구되는 지식·기술·태도 등은 첨부된
 [직무설명자료]를 참고하시기 바랍니다.

1. 모집분야 및 채용인원

모집분야	직무 내용 (※[붙임] 직무설명자료 참고)	직급 및 인원	채용기간
(가) 중소·중견 건설기업 해외진출 컨설팅 (연구원)	- 투자개발형 해외건설 진출 컨설팅 지원에 관한 연구 기초자료 수집 및 작성 - 국가별 소규모 인프라 프로젝트 파이낸싱 법제도 자료 수집 및 분석 - 컨설팅 기관 육성을 위한 포럼 및 세미나 등 개최 및 네트워크 유지·관리 지원	연구원 (2명)	채용일 ~ 2022.12.31.
(나) 물류 (연구원)	- 물류·교통 관련 국내외 현황 조사, 여건변화 및 선행문헌 등의 검토 - 관련 통계정보 분석(엑셀, R, SPSS 등 통계 프로그램을 활용해 웹크롤링, IPA 분석, 기초 시계열 분석 등을 수행하여 통계·빅데이터 분석연구 등을 지원) - 관련 설문조사 지원, 수탁기관 담당조직과의 연락업무 및 출장업무 지원 - 일반행정(업무협의, 자문회의 등) 및 문서 작성 지원	연구원 (1명)	채용일 ~ 2022.05.09. ※ 과제 재계약 시 계약기간 연장 가능
(다) 국제개발협력 (연구원)	- 개발도상국 수요에 맞춘 교육·연수 사업을 기획하고, 주어진 시간과 자원을 활용하여 효율적으로 사업 운영 - 개발도상국 국토·도시 관련 현황 및 문제점을 분석하고, 한국의 국토개발 지식과 경험을 바탕으로 정책 대안제시를 위한 사업 지원 - 개발도상국 정부, 국제기구 등 국내외 유관 기관과의 공동·협동 사업 수행을 통하여 네트워크 구축 및 확대 - 연구원의 영문 성과확산을 위한 기획, 외주 관리, 영문발간물 제작 등	연구원 (1명)	채용일 ~ 2022.12.31.

모집분야	직무 내용 (※[붙임] 직무설명자료 참고)	직급 및 인원	채용기간
(라) 데이터 연구 (연구원)	- 머신러닝(딥러닝), 공간정보, 빅데이터 등 관련 기술 활용 및 분석 - SQL 기반 빅데이터 및 공간정보기반 데이터 기초분석 및 가공 - 빅데이터 DB구축 및 대시보드 구축 업무 지원 - 딥러닝 서버 활용을 통한 다양한 빅데이터 연구 참여	연구원 (1명)	채용일 ~ 2022.05.31.

※ 분야별 중복지원은 불가능함

※ 「(나)물류」 분야의 경우 2022년 과제 재계약 시 계약기간 연장이 가능함

※ 채용 후 3개월 간의 수습기간을 거쳐 임용하며, 수습기간 동안 근무성적 및 연구·업무수행 능력이 미흡하다고 평가될 경우에는 재임용하지 않음

※ 채용분야 주요 직무수행 내용과 요구되는 지식·기술·태도 등은 「[붙임] 직무설명자료」를 참고

2. 응시자격

구 분	내 용
지원 자격	○ (가)중소·중견 건설기업 해외진출 컨설팅(연구원) - 해당 분야 연구수행 능력이 있는 자(석사학위 소지자 우대) - 전공 : 도시공학, 도시계획, 도시 및 지역계획, 법학, 건축공학, 토목공학, 경영학, 회계학, 금융학, 경제금융학, 국제금융학, 건설금융, 인프라 금융, 부동산 금융 등 관련분야 전공 ○ (나)물류(연구원) - 해당 분야 연구수행 능력이 있는 자(석사학위 소지자 우대) - 전공 : 통계학, 물류학, 교통계획(공학), 도시계획(공학) 등 관련분야 전공 ○ (다)국제개발협력(연구원) - 해당 분야 업무수행 능력이 있는 자(석사학위 소지자 우대) - 전공 : 국제개발협력 관련 전공 우대, 국토·도시 계획 관련분야 전공 우대 ○ (라)데이터 연구(연구원) - 해당 분야 업무수행 능력이 있는 자(석사학위 소지자 우대) - 전공 : 컴퓨터공학, 수학, 산업공학, 교통공학, 지리정보공학 등 관련분야 전공 ※ 공통사항 : 남자의 경우 병역필 또는 면제자 (단, 채용일 이전 전역예정자로서 전형절차에 응시 가능한 자는 지원 가능)

구 분	내 용
결격 사유	○ 국토연구원 인사관리규정 제8조(결격사유) 각 호에 해당하는 자 - 국가공무원법 제33조의 각 호에 해당하는 자 - 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자 - 병역의무를 기피한 사실이 있는 자 - 최근 5년 내 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용한 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
우대 사항	○ 관련분야 전공자 및 연구·업무 경력자 우대 ○ 국가유공자 및 장애인은 관련법에 의거 전형단계별 가점 부여 - 국가유공자 : 만점의 5% 또는 10%* - 장애인 : 만점의 5%** * 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조(취업대상자) 및 제31조(채용시험의 가점 등) 적용 ** 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제28조의 2(공공기관 장애인 의무고용률의 특례) 적용 ○ 「직원채용규칙」 제20조(청년인턴 가점부여) 및 「청년인턴 운영지침」 제15조(취업지원 등) 제4항에 따라 본원에서 청년인턴으로 5개월 이상 근무하고 근무평가 결과가 '우수'에 해당하는 자는 서류전형 시 만점의 3% 가점 부여 (단, 입사지원서 기재 시 경력사항에 청년인턴 근무경력을 반드시 기재해야 함)

3. 전형방법

구분	내용
전형 절차	○ 서류전형-면접전형 ※ 「(다)국제개발협력」 분야는 영어 질의응답 및 영어 작문시험이 포함됨
전형 단계별 선발 배수 및 합격기준	○ 서류전형 : 서류심사 결과 평점 60점 이상인 자 중 채용인원의 4배수 선발 ※ 단, 응시인원이 4배수 미만 또는 합격기준 미 충족 시 4배수 이내에서 선발 ○ 면접전형 : 면접심사 결과 평점 80점 이상인 자 중 순위에 따라 최종합격자 선정
평가 방법	○ 서류전형 : 교육사항, 경력사항, 자기소개서 등 평가 ○ 면접전형 : 직무수행 적격성, 조직적합성 등 평가

구분	내용
전형단계별 배점	○ 서류전형 : 100점 (면접대상자 선발에만 활용) ○ 면접전형 : 100점

※ 모집분야별로 전형을 진행하며, 각 전형별 합격자는 국토연구원 홈페이지에 공고

4. 전형일정 및 제출서류

구분	내용
전형일정	○ 서류접수 : 2022. 1. 4.(화) ~ 2022. 1. 18.(화) 18:00 ※ 본원 홈페이지 온라인 접수 (마감 당일 18시까지 접수 분에 한함) ○ 면접전형 일정 및 최종합격자 발표 : 본원 홈페이지 추후 공고 ※ 상기 일정은 원내외 사정에 따라 변경될 수 있음
제출서류	○ 입사지원서 및 자기소개서, 개인정보의 수집 및 이용 동의서(본원 소정양식) - 제출방식 : 본원 홈페이지 온라인 접수 ○ 다음 서류는 면접전형 시 제출(서류전형 합격자에 한해 제출) - 최종학력 졸업/학위(예정) 증명서 (※학교명 삭제요) - 성적증명서(※입사지원서 상 기재한 교육사항 성적을 확인할 수 있는 것에 한하며, 학교명 삭제요) - 재직/경력증명서(해당자) ※ 입사지원서 상 기재한 경력사항을 확인할 수 있는 증빙서류 ※ 경력증명서는 해당 모집분야와 관련하여 근무한 경력증명서를 제출하되, 근무 기간, 직위, 직급, 담당업무를 정확히 기재하고 발급확인자 서명 및 연락처 기재 ※ 경력사항 진위여부 확인을 위해 4대보험 중 1개 보험의 자격득실 이력확인서를 추가로 요구할 수 있음 - 연구실적 증빙서류(해당자) - 국가유공자 및 장애인 우대사항 증빙서류(해당자) - 모집분야와 관련된 자격증, 어학성적증명서 등(해당자) ※ 블라인드 채용을 위하여 상기 「제출서류」 상 생년월일, 학교명, 사진 등 개인 인적사항 관련 정보는 수정테이프 등을 이용하여 삭제 후 제출 해야 함 ※ 제출서류는 진위 확인을 위해서만 활용될 뿐 심사위원 등에게는 제공되지 않음

5. 임용조건

- 신분 및 급여체계 : 위촉직(기간제), 연봉계약제(연구원 규정에 따름)
- 근무지 : 세종시 소재 국토연구원
- 임용기간
 - (가)중소·중견 건설기업 해외진출 컨설팅(연구원) : 채용일 부터 ~ '22.12.31. 까지
 - (나)물류(연구원) : 채용일 부터 ~ '22.05.09. 까지
 - ※ 과제 재계약 시 계약기간 연장 가능
 - (다)국제개발협력(연구원) : 채용일 부터 ~ '22.12.31. 까지
 - (라)데이터 연구(연구원) : 채용일 부터 ~ '22.05.31. 까지
- 채용 후 3개월 간의 수습기간을 거쳐 임용
 - ※ 수습기간 동안 근무성적 및 연구·업무수행 능력이 미흡하다고 평가될 경우에는 재임용하지 않음

6. 기타사항

- 지원자가 응시자격 요건에 해당하지 않거나 제출된 서류의 내용이 사실과 다른 경우에는 임용이 취소될 수 있음. 또한 입사지원서 상 본인 부주의로 인한 표기 오류, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인 책임으로 하며, 지원 자격의 허위 판명 및 입사지원서 기재 사항에 대한 증빙서류 미제출 등 채용비위에 해당하는 경우 입사 후에도 임용을 취소할 수 있음
- 채용 전형결과 적격자가 없는 경우 채용하지 않으며, 최종합격자가 임용을 포기하거나 임용 후 1개월 이내 퇴사 시 면접전형 예비합격자 중 차순위자를 최종합격자로 선발할 수 있음
- 최종합격자 결정 후 응시자(최종합격자 제외)가 제출한 원본 채용서류의 반환을 요청할 경우 반환함
- 채용시험 불합격자로서 시험에 대한 이의가 있는 경우 「채용 이의신청서」 양식을 작성하여 이의신청을 할 수 있음
- 부정합격자(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인)는 합격을 취소하고, 관련법률 등에 따른 불이익을 줄 수 있음
- 문의처 : 인재개발팀 (내선 : 044-960-0131 / E-mail : recruit@krihs.re.kr)

2022. 1. 4.

국 토 연 구 원 장