

공간정보 및 정보화 전문인력 채용 공고

1. 채용분야 및 채용인원

구분	채용분야	채용직급	인원	연봉수준*	근무지**
전문 경력직	데이터 분석 용·복합	무기계약직 (6급 상당)	1명	5천만원	본사 디지털트윈처 (전북 완주)
	시스템 설계·개발	무기계약직 (5급 상당)	1명	6천만원	
		무기계약직 (6급 상당)	3명	5천만원	
	3D 시각화	무기계약직 (6급 상당)	3명	5천만원	
	SW 개발 및 시스템 운영	무기계약직 (6급 상당)	5명	5천만원	본사 정보전략실 (전북 전주)
	정보보안	무기계약직 (6급 상당)	1명	5천만원	

* 공고일 현재 기준이며, 세전 및 수당을 포함한 금액입니다.(경력에 따라 차이 있음)

** 근무지는 입사 후 공사 사정에 따라 변동될 수 있습니다.

2. 주요 담당직무

구분	채용분야	주요 담당직무
전문 경력직	데이터 분석 용·복합	<ul style="list-style-type: none"> ○ 스마트도시 데이터 분석모형 개발, 공간정보 특화 스마트도시 지원 등 - 도시·사회문제의 과학적 의사결정 지원을 위한 데이터 분석기획 - 각종 정형·비정형 빅데이터의 수집·저장·처리·분석·시각화
	시스템 설계·개발	<ul style="list-style-type: none"> ○ 수요자 요구분석 기반 플랫폼 기획 및 기능개발 설계·구현 - 플랫폼 기반 데이터분석 및 활용서비스 등 ○ 디지털트윈 기반 시뮬레이션, 분석·활용서비스 기획 및 설계·구현
	3D 시각화	<ul style="list-style-type: none"> ○ 3차원 데이터 저작, 연계·융합, 변환 라이브러리 개발 ○ 3차원 공간분석, 시뮬레이션 기능 개발
	SW 개발 및 시스템 운영	<ul style="list-style-type: none"> ○ CS기반(C#, MFC 등) GIS응용프로그램 개발 및 운영 ○ WEB기반(전자정부프레임워크) GIS서비스 개발 및 운영 ○ 모바일 시스템(안드로이드·iOS) 개발 및 운영
	정보보안	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정보시스템 취약점(서버, 네트워크, 웹) 점검 및 이행점검 ○ 사이버침해 예방활동 수행, 침해사고 대응 및 분석, 사후처리 ○ 보안관제 등 각종 보안장비 구축·운영 ○ 정보화 사업 보안성 검토 및 적합성 검증 수행

3. 자격요건

□ 공통요건

구분	자격요건
일반요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공사 인사규정 제15조 결격사유에 해당하지 아니한 자 ○ 성별, 나이 제한 없음. 단, 공사 정년(만 60세) 이상자 제외 ○ 병역을 필하였거나 면제된 자(남성) ○ 해외여행에 결격사유가 없는 자
우대요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 취업지원 대상자

□ 분야별 자격요건

구분	채용분야	자격요건
전문 경력직	데이터 분석 응·복합	<ul style="list-style-type: none"> ○ 다음 어느 하나 이상의 요건을 갖춘 자 - 채용분야 석사학위 취득 후 해당분야 2년 이상 경력자 - 채용분야 학사학위 취득 후 해당분야 3년 이상 경력자 - 채용분야 전문학사학위 취득 후 해당분야 4년 이상 경력자
	시스템 설계·개발	<ul style="list-style-type: none"> ○ (5급 상당) 다음 어느 하나 이상의 요건을 갖춘 자 - 채용분야 석사학위 취득 후 해당분야 3년 이상 경력자 - 채용분야 학사학위 취득 후 해당분야 4년 이상 경력자 - 채용분야 전문학사학위 취득 후 해당분야 5년 이상 경력자
		<ul style="list-style-type: none"> ○ (6급 상당) 다음 어느 하나 이상의 요건을 갖춘 자 - 채용분야 석사학위 취득 후 해당분야 2년 이상 경력자 - 채용분야 학사학위 취득 후 해당분야 3년 이상 경력자 - 채용분야 전문학사학위 취득 후 해당분야 4년 이상 경력자
	3D 시각화	<ul style="list-style-type: none"> ○ 다음 어느 하나 이상의 요건을 갖춘 자 - 채용분야 석사학위 취득 후 해당분야 2년 이상 경력자 - 채용분야 학사학위 취득 후 해당분야 3년 이상 경력자 - 채용분야 전문학사학위 취득 후 해당분야 4년 이상 경력자
	SW 개발 및 시스템 운영	<ul style="list-style-type: none"> ○ 관련분야(시스템 설계·개발·운영 등) 실무경력 5년 이상인 자 ※ 학력, 전공 제한 없음
	정보보안	<ul style="list-style-type: none"> ○ 다음 두 가지 요건을 모두 충족하는 자 - 정보보안 분야 실무경력 3년 이상인 자 - 다음 자격증* 중 하나 이상 소지자 * 정보보안(산업)기사, CISA(정보시스템 감사사), CISSP(국제정보보호 전문가), ISMS, PIMS, ISMS-P, ISO27001

< 채용분야 관련학과 >

채용분야	관련학과
데이터 분석 융·복합 시스템 설계·개발 3D 시각화	○ 공간정보, 건설교통, 건축토목, 부동산, 지적, 지리, GIS, 데이터, 컴퓨터, 통계, 경제·경영, 행정, 수학, 미래융합, 정보통신 등 해당분야 관련학과
SW 개발 및 시스템 운영 정보보안	○ 관련학과 해당사항 없음

4. 채용조건

- 보수조건: 공사 관련규정에 의한 연봉 범위 내
- 근무조건: 주 5일 40시간(09:00 ~ 18:00)
- 계약기간: 무기계약
- 임용예정: 2022. 3. 7.(월) 예정

5. 전형절차

구분	주요내용
입사지원서 접수	○ 일 자 : 공고일 ~ 1. 28.(금) 18:00까지 ○ 접수방법 : 전자우편 접수(lx0202@lx.or.kr) * 제출하는 모든 서류를 하나의 파일로 제출(파일형식: pdf)
서류심사	○ 대 상 : 지원자 전원 ○ 합격발표 : 2022. 2. 9.(수)
인성검사 및 면접심사	○ 대 상 : 서류심사 합격자 ○ 인성검사 : 2022. 2. 16.(수) ○ 면접심사 : 2022. 2. 16.(수) ~ 2. 18.(금) ○ 장 소 : 추후 공고
최종 합격자 발표	○ 일 자 : 2022. 2. 24.(목)
채용 후보자 등록	○ 대 상 : 최종 합격자 ○ 등록기간 : 2022. 2. 24.(목) ~ 2. 25.(금) ○ 등록방법 : 이력서를 작성하여 전자우편(lx0202@lx.or.kr)으로 전송

※ 합격자 발표는 공사 홈페이지를 통해 공고*하며, 상기 일정은 업무형편상 변경될 수 있습니다(변경 시 사전 공고). * 홈페이지 > 뉴스룸 > 공고 > 채용공고

6. 평가기준

□ 전형별 평가기준

구분		평가기준															
1차	서류심사	○ 지원자의 응시자격, 관련 경력 등 심사															
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>항목</th> <th>세부내용</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>항목1</td> <td>지원동기가 명확하고 지원 자격에 부합하는가</td> </tr> <tr> <td>항목2</td> <td>채용분야 관련 경력, 실적</td> </tr> <tr> <td>항목3</td> <td>채용분야에 대한 업무성과 및 문제해결능력</td> </tr> <tr> <td>항목4</td> <td>공사 구성원으로 역할수행, 조직화합, 창의력, 발전가능성</td> </tr> </tbody> </table>	항목	세부내용	항목1	지원동기가 명확하고 지원 자격에 부합하는가	항목2	채용분야 관련 경력, 실적	항목3	채용분야에 대한 업무성과 및 문제해결능력	항목4	공사 구성원으로 역할수행, 조직화합, 창의력, 발전가능성					
항목	세부내용																
항목1	지원동기가 명확하고 지원 자격에 부합하는가																
항목2	채용분야 관련 경력, 실적																
항목3	채용분야에 대한 업무성과 및 문제해결능력																
항목4	공사 구성원으로 역할수행, 조직화합, 창의력, 발전가능성																
		○ 합격자는 고득점 순으로 채용예정인원의 5배수 이내 로 결정															
2차	인성검사	○ 조직적응력, 업무수행 적극성 등 검사 ○ 점수는 미반영 하되, 부적합자 최종합격자 대상 제외(불합격)															
	면접심사	○ 발표면접(15분) 및 질의응답(25분)으로 직무 전문성 심사															
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>항목</th> <th>세부내용</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">직업기초능력</td> <td>항목1</td> <td>의사소통능력, 대인관계능력</td> </tr> <tr> <td>항목2</td> <td>문제해결능력, 자원관리능력</td> </tr> <tr> <td>항목3</td> <td>직업윤리</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">직무수행능력</td> <td>항목4</td> <td>공사 및 직무 이해도</td> </tr> <tr> <td>항목5</td> <td>직무수행능력 및 자기개발 계획</td> </tr> </tbody> </table>	구분	항목	세부내용	직업기초능력	항목1	의사소통능력, 대인관계능력	항목2	문제해결능력, 자원관리능력	항목3	직업윤리	직무수행능력	항목4	공사 및 직무 이해도	항목5	직무수행능력 및 자기개발 계획
구분	항목	세부내용															
직업기초능력	항목1	의사소통능력, 대인관계능력															
	항목2	문제해결능력, 자원관리능력															
	항목3	직업윤리															
직무수행능력	항목4	공사 및 직무 이해도															
	항목5	직무수행능력 및 자기개발 계획															

※ 1차 전형 점수는 2차 전형에 영향을 미치지 않으며, 주요 담당직무의 수행능력을 중심으로 평가함

□ 면접심사 방법

구분		주요내용
전문 경력직	심사구성	○ 채용분야 관련 주제발표 및 질의응답으로 직무역량 심사
	진행방법	○ 주제발표(15분) → 질의응답(25분)
	발표자료	○ 채용분야 주요 담당직무를 기초로 지원자의 주요 경력, 업무 성과(실적), 전문 역량과 향후 비전(계획)을 보여줄 수 있는 주제

7. 제출서류

□ 지원서 접수: 공고일 ~ 1. 28.(금) 18:00까지 전자우편 접수(lx0202@lx.or.kr)

□ 제출서류: 입사지원서 및 증빙서류 일체

※ ① 입사지원서 → ② 증빙서류 순으로 원본 스캔 후 하나의 PDF 파일로 사본 제출

< 증빙서류 제출 안내 >

▶ 채용분야별 경력, 학위, 자격 등을 기재한 경우 관련 증빙자료 제출

※ 필수 및 우대사항 관련 증빙자료는 반드시 제출하며, 기재한 내용을 제출하지 못할 경우에는 해당 항목이 인정되지 않음

▶ 증빙자료에 개인정보(사진, 나이, 성별, 학교명 등)는 마스킹하여 제출

※ 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견요인에 대한 개인정보는 심사위원회에 제공하지 않음

① 경력증빙자료: 1) + 2) 모두 제출 [모든 채용분야 지원자]

1) 경력(재직)증명서: 근무기간, 소속, 직위, 담당업무 및 발급담당자 연락처 필히 명시

※ 폐업회사의 경우 '폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서(국세청 홈텍스 발급)

2) 국민(공무원)연금 가입자 가입증명 또는 건강보험자격득실확인서(전체이력 발급)

※ 합격자에 한해 추후 "소득금액증명" 수취 예정(경력 진위확인용)

② 졸업증명서(학위증) [채용분야별 해당 지원자]

③ 기타 기술사, 기사(산업기사), 자격증(면허) 취득사항 확인서 [채용분야별 해당 지원자]

④ 지원 분야와 관련한 연구실적물 사본 3편 이내 [해당자에 한함]

- 논문, 저서 등 일부(제목과 본인 확인이 가능한 부분을 1편당 5매 이내로) 발췌하여 사본 제출

⑤ 취업지원대상자 증명서 [해당자에 한함]

⑥ 기타 채용분야와 관련한 증빙 자료 [해당자에 한함]

※ 영어 이외의 외국어로 된 서류는 반드시 번역문(공증 필) 첨부

8. 유의사항

□ 블라인드 채용

- 지원서 상 사진, 주소, 생년월일, 가족관계, 학교명 등 개인정보 기재란 없음
- 지원서 및 증빙자료 제출 시 개인 인적사항(사진, 나이, 성별, 학교명, 학교 입학·졸업년도, 가족관계 등) 관련 내용 기재 금지(마스킹 처리)
※ 성명, 기관(부서)명, 직위, 담당업무, 학과(전공)명 등은 블라인드 처리 없이 제출
- 블라인드 채용을 위반하여 개인식별이 가능한 정보를 노출 할 경우 평가에 불이익을 받을 수 있으며, 고의성이 명백한 경우 부적격 처리

□ 기타안내

- 동점자 처리 기준

구분	[1차] 서류심사	[2차] 면접심사
우선순위	① 취업지원 대상자	① 취업지원 대상자
	② [항목3] 업무성과 및 문제해결능력 고득점	② [항목5] 직무수행능력 등 고득점
	③ [항목2] 채용분야 관련 경력, 실적 고득점	③ [항목4] 공사 및 직무 이해도 고득점

- 전문인력 채용분야 간 중복지원은 인정되지 않으니 본인이 희망하는 분야를 1가지만 선택하여 지원하여 주시기 바랍니다.
- 지원서 작성 및 제출하는 모든 자료의 책임(입력착오, 실수, 제출자료 미비 등)은 지원자에게 있습니다.
- 전자우편으로 제출된 채용자료는 채용절차의 공정화에 관한 법률에 따라 최종합격자 발표일로부터 14일 이후 즉시 파기합니다.(최종합격자 제외)
- 채용공고 결과 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우(응시자가 없을 경우 포함)에는 1회 이상 재공고 할 수 있으며, 적격자가 없는 경우에는 선발하지 않을 수 있습니다.
- 채용과정에서 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인(친인척, 지인)이 채용에 관한 부정행위(청탁·압력·강요)를 시행하는 경우, 금전·물품·향응 또는 재산상 이익을 제공하는 경우, 기타 채용과정에 개입하여 채용공정성을 저해하는 부정행위를 통하여 합격하였음이 밝혀지는 경우에는 합격을 취소하며, 징계하고 됨을 유의하시기 바랍니다.

- 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따라 다른 기관 재직 중 직무와 관련하여 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 경우에는 해당 기관의 퇴직일로부터 5년간 공사에 취업할 수 없으며, 채용 이후에도 비위면직 사실이 발견될 경우 징계하고 됨을 유의하시기 바랍니다.
- 합격 후 채용후보자 등록을 하지 않은 자와 임용을 거부하는 자는 합격을 취소하고 1년간 응시자격을 제한합니다.
- 제출 또는 작성서류가 허위 혹은 위조임이 판명되거나 부정행위를 한 자는 합격을 무효처리하고 그 처분이 있는 날로부터 3년간 응시자격을 제한하며 채용 결격사유에 해당하는 경우에는 합격이 취소됩니다.
- 최종합격자가 임용포기, 합격취소, 임용 후 1개월 이내 퇴직 등으로 결원을 보충할 필요가 있을 경우에는 불합격기준에 해당하지 아니하는 자 중에서 차순위로 성적이 우수한 자를 추가합격자로 결정할 수 있습니다.
- 공고 내용은 공사 업무형편상 변경될 수 있으며, 변경사항은 사전에 공사 홈페이지를 통해 공지됩니다.
- 문의: 한국국토정보공사 인사처(063-713-1596)

2022. 1. 10.

한국국토정보공사 인사규정

제15조 (결격사유) 직원으로 임용되는 자가 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 때에는 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료(집행이 종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행이 면제된 날부터 3년이 경과되지 아니한 자
4. 형의 집행유예 선고를 받고 그 집행유예기간이 경과되지 아니한 자
5. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실 또는 정지 되거나, 징계에 따라 파면 또는 해임의 처분을 받은 날로 부터 3년을 경과하지 아니한 자
6. <삭제 2020.07.01.>
7. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
10. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 그 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 사람

취업보호대상자 등의 가산적용 비율

대 상 별	10% 가점	5% 가점
독립유공자	<ul style="list-style-type: none"> . 애국지사 본인 . 순국선열 유족 . 등록일 전 사망한 애국지사 유족 	<ul style="list-style-type: none"> . 애국지사 가족 . 등록일 이후 사망한 애국지사 유족 . 장손인 손자녀의 자녀 중 1인
국가유공자	<ul style="list-style-type: none"> . 국가유공자 본인 . 전몰군경, 순직군경, 4.19혁명사망자, 순직공무원, 특별공로순직자의 유족 	<ul style="list-style-type: none"> . 국가유공자의 가족 . 국가유공자가 사망한 경우의 그 유족 . 사망한 국가유공자의 제대 중 1인 . 전몰·순직 유자녀의 자녀 중 1인
5·18민주 유공자	<ul style="list-style-type: none"> . 5·18민주화운동부상자 본인 . 기타 5·18민주화운동희생자 본인 . 5·18민주화운동사망자의 유족 또는 행방불명자의 가족 	<ul style="list-style-type: none"> . 5·18민주화운동부상자 및 기타 5·18 민주화 운동희생자의 가족 . 5·18민주화운동부상자 및 기타 5·18 민주화 운동희생자가 사망한 경우의 그 유족 . 사망한 5·18민주유공자의 제대 중 1인
특수임무 수행자	<ul style="list-style-type: none"> . 특수임무부상자·특수임무공로자 본인 . 특수임무사망자의 유족 또는 행방불명자의 가족 	<ul style="list-style-type: none"> . 특수임무부상자·특수임무공로자의 가족 . 특수임무부상자·특수임무공로자가 사망한 경우의 그 유족 . 특수임무사망자 또는 행방불명자의 제대 중 1인
고엽제 후유의증	<ul style="list-style-type: none"> . 고엽제후유의증환자 본인 	<ul style="list-style-type: none"> . 고엽제후유증환자의 가족

※ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」등 관계 법령에 따라 증빙서류에 기재된 비율의 가점 부여

※ 관련 법률:「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조, 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조, 「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제20조, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의 9, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」제33조

※ 서로 중복될 경우에는 유리한 것 하나만 적용함