

2022년 제12차 위촉직(기간제) 공개채용 공고

국토연구원에서 근무할 위촉직(기간제) 직원을 다음과 같이 모집합니다.

※ 본 채용은 「국가직무능력표준을 활용한 블라인드 채용」 방식을 따르고 있습니다.
 채용 분야별 주요 직무수행 내용과 요구되는 지식·기술·태도 등은 첨부된
 [직무설명자료]를 참고하시기 바랍니다.

1. 모집분야 및 채용인원

모집분야	직무 내용 (※[붙임] 직무설명자료 참고)	직급 및 인원	채용기간
(가) 공간정보정책	<ul style="list-style-type: none"> ○ 제7차 국가공간정보정책 기본계획 수립 지원 ○ 국가공간정보정책 성과 평가 지원 ○ 자료 수집 및 정리 ○ 연구진 및 이해관계자와의 의사소통 	연구원 (1명)	채용일 ~ 2023.02.16.
(나) 빅데이터 기반 인공지능 활용 도시계획	<ul style="list-style-type: none"> ○ 빅데이터 기반 인공지능 활용 도시계획 기술개발 사업 총괄관리 ○ 빅데이터, 인공지능 기술현황 조사분석 ○ 도시계획 현황분석, 제도 개선사항 도출 등 	연구원 (1명)	채용일 ~ 2022.12.31.
(다) 스마트도시	<ul style="list-style-type: none"> ○ 스마트시티 챌린지 지자체 사업 모니터링, 계획 변경(안) 검토, 데이터 수집 및 정리, 실적 동향 파악 및 분석 등 ○ 스마트도시 정책 및 사업 계획 수립 연구 ○ 국내외 스마트도시 정책 및 사업 현황 조사 연구 	연구원 (1명)	채용일 ~ 2023.04.30.
(라) 중소·중견 건설기업 해외진출 컨설팅	<ul style="list-style-type: none"> ○ 인프라 및 부동산 개발 컨설팅 지원에 관한 연구 기초자료 수집 및 작성 ○ 컨설팅 기관 육성을 위한 포럼·세미나 개최 및 네트워크 유지·관리 지원 	연구원 (1명)	채용일 ~ 2022.12.31.
(마) 수자원·하천 관리계획	<ul style="list-style-type: none"> ○ 수자원·하천 등의 국가정책 및 계획 발굴 및 평가 ○ 하천공간 활용계획 및 규제에 관한 연구 ○ 통계분석을 활용한 수자원·기후변화 데이터 분석 ○ 하천시설물 유지관리 방안에 관한 연구 	연구원 (1명)	채용일 ~ 2023.8.15. ※ 육아휴직 대체인력

모집분야	직무 내용 (※[붙임] 직무설명자료 참고)	직급 및 인원	채용기간
(바) 부동산·주택시장 분석	<ul style="list-style-type: none"> ○ 임대주택 공급관련 사업성 및 장기손익 전망 분석 <ul style="list-style-type: none"> - IRR, NPV 등 사업성 분석기법을 활용한 임대주택사업의 손익 분석 ○ 통계분석을 활용한 임대주택 사업 현황 분석 ○ 부동산시장 관련 연구 및 해외사례 파악 	연구원 (1명)	채용일 ~ 2023.05.02.
(사) 사무지원	<ul style="list-style-type: none"> ○ 연구과제 행정업무 지원 <ul style="list-style-type: none"> - 연구과제 관련 위원회 회의 지원, 회의록 작성 등 행정업무 지원 - 연구과제 관련 문서업무 지원 	사무원 (1명)	채용일 ~ 2022.12.31.

※ 분야별 중복지원은 불가능함

※ 채용기간은 과제수행기간 및 예산현황에 따라 최대 2년까지 연장될 수 있음

※ 「(차)수자원·하천 관리계획」 분야는 육아휴직 대체인력 채용으로 휴직자의 휴직 일정에 따라 채용기간이 변경될 수 있음

※ 채용 후 3개월 간의 수습기간을 거쳐 임용하며, 수습기간 동안 근무성적 및 연구·업무수행 능력이 미흡하다고 평가될 경우에는 재임용하지 않음

※ 채용분야 주요 직무수행 내용과 요구되는 지식·기술·태도 등은 '[붙임] 직무설명자료'를 참고

2. 응시자격

구 분	내 용
지원 자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ (가)공간정보정책(연구원) <ul style="list-style-type: none"> - 해당 분야 연구수행 능력이 있는 자(석사학위 소지자 우대) - 전공 : 공간정보, 지리학, 건축/도시공학, 조경학, 지적학, 산업공학 등 관련분야 전공 ○ (나)빅데이터 기반 인공지능 활용 도시계획(연구원) <ul style="list-style-type: none"> - 해당 분야 연구수행 능력이 있는 자(석사학위 소지자 우대) - 전공 : 도시 및 지역계획학, 도시행정학, 지리학, 도시공학, 공간정보공학, 지리정보공학 등 관련분야 전공 ○ (다)스마트도시(연구원) <ul style="list-style-type: none"> - 해당 분야 연구수행 능력이 있는 자(석사학위 소지자 우대) - 전공 : 도시, 행정, 지리, 융합 등 관련분야 전공

구 분	내 용
	<ul style="list-style-type: none"> ○ (라)중소·중견 건설기업 해외진출 컨설팅(연구원) <ul style="list-style-type: none"> - 해당 분야 연구수행 능력이 있는 자(석사학위 소지자 우대) - 전공 : 도시공학, 도시 및 지역계획, 건축공학, 토목공학, 경영학, 회계학, 경제학, 국제경영 등 관련분야 전공 ○ (마)수자원·하천 관리계획(연구원) <ul style="list-style-type: none"> - 해당 분야 연구수행 능력이 있는 자(석사학위 소지자 우대) - 전공 : 토목공학, 도시계획, 환경공학, 안전공학, 생태·조경 등 관련분야 전공 ○ (바)부동산·주택시장 분석(연구원) <ul style="list-style-type: none"> - 해당 분야 연구수행 능력이 있는 자(석사학위 소지자 우대) - 전공 : 경제학, 경영학, 부동산학 등 관련분야 전공 ○ (사)사무지원(사무원) <ul style="list-style-type: none"> - 학력 무관, 관련분야 업무수행 능력이 있는 자(학사학위 소지자 우대) - 전공 : 무관 <p>※ 공통사항 : 남자의 경우 병역필 또는 면제자 (단, 채용일 이전 전역예정자로서 전형절차에 응시 가능한 자는 지원 가능)</p>
결격 사유	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국토연구원 인사관리규정 제8조(결격사유) 각 호에 해당하는 자 <ul style="list-style-type: none"> - 국가공무원법 제33조의 각 호에 해당하는 자 - 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자 - 병역의무를 기피한 사실이 있는 자 - 최근 5년 내 본원 및 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자 - 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조제1항에 해당하는 비위면직자로서 취업제한기간이 경과하지 않은 자
우대 사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 관련분야 전공자 및 연구·업무 경력자 우대 ○ 장애인은 관련법에 의거 우대 <ul style="list-style-type: none"> * 관련법령 : 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 ○ 취업지원대상자(국가유공자 및 보훈대상자)는 관련법에 의거 우대 <ul style="list-style-type: none"> * 관련법령 : 「독립유공자예우에 관한 법률」, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」, 「고엽제후유증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」, 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」, 「특수임무유

구분	내용
	<p>공자예우 및 단체설립에 관한 법률」, 「제대군인지원에 관한 법률」</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 「직원채용규칙」 제20조(청년인턴 가점부여) 및 「청년인턴 운영지침」 제15조(취업지원 등) 제4항에 따라 본원에서 청년인턴으로 5개월 이상 근무하고 근무평가 결과가 '우수'에 해당하는 자는 서류전형 시 만점의 3% 가점 부여 <p>(단, 입사지원서 기재 시 경력사항에 청년인턴 근무경력을 반드시 기재해야 함)</p>

3. 전형방법

구분	내용
전형 절차	○ 서류전형-면접전형
전형 단계별 선발 배수 및 합격기준	<ul style="list-style-type: none"> ○ 서류전형 : 서류심사 결과 평점 60점 이상인 자 중 채용인원의 4배수 선발 ※ 단, 응시인원이 4배수 미만 또는 합격기준 미 충족 시 4배수 이내에서 선발 ○ 면접전형 : 면접심사 결과 평점 80점 이상인 자 중 순위에 따라 최종합격자 선정
평가 방법	<ul style="list-style-type: none"> ○ 서류전형 : 교육사항, 경력사항, 자기소개서 등 평가 ○ 면접전형 : 직무수행 적격성, 조직적합성 등 평가
전형단계별 배점	<ul style="list-style-type: none"> ○ 서류전형 : 100점 (면접대상자 선발에만 활용) ○ 면접전형 : 100점

※ 모집분야별로 전형을 진행하며, 각 전형별 합격자는 국토연구원 홈페이지에 공고

4. 전형일정 및 제출서류

구분	내용
전형일정	<ul style="list-style-type: none"> ○ 서류접수 : 2022. 08. 08.(월) ~ 2022. 08. 22.(월) 18:00 ※ 본원 홈페이지 온라인 접수 (마감 당일 18시까지 접수 분에 한함) ○ 면접전형 일정 및 최종합격자 발표 : 본원 홈페이지 추후 공고 ※ 상기 일정은 원내외 사정에 따라 변경될 수 있음
제출서류	<ul style="list-style-type: none"> ○ 입사지원서 및 자기소개서, 개인정보의 수집 및 이용 동의서(본원 소정양식) - 제출방식 : 본원 홈페이지 온라인 접수 ○ 다음 서류는 면접전형 시 제출(서류전형 합격자에 한해 제출) - 최종학력 졸업/학위(예정) 증명서 (※ 학교명 삭제요) - 성적증명서(※ 입사지원서 상 기재한 교육사항 성적을 확인할 수 있는 것에 한하며, 학교명 삭제요)

구분	내용
	<ul style="list-style-type: none"> - 재직/경력증명서(해당자) <ul style="list-style-type: none"> ※ 입사지원서 상 기재한 경력사항을 확인할 수 있는 증빙서류 ※ 경력증명서는 해당 모집분야와 관련하여 근무한 경력증명서를 제출하되, 근무 기간, 직위, 직급, 담당업무를 정확히 기재하고 발급확인자 서명 및 연락처 기재 ※ 경력사항 진위여부 확인을 위해 4대보험 중 1개 보험의 자격득실 이력확인서를 추가로 요구할 수 있음 - 연구실적 증빙서류(해당자) - 장애인 우대사항 증빙서류(해당자) - 모집분야와 관련된 자격증, 어학성적증명서 등(해당자) ※ 블라인드 채용을 위하여 상기 「제출서류」 상 생년월일, 학교명, 사진 등 개인 인적사항 관련 정보는 수정테이프 등을 이용하여 삭제 후 제출 해야 함 ※ 제출서류는 진위 확인을 위해서만 활용되며 심사위원 등에게는 제공되지 않음

5. 임용조건

- 신분 및 급여체계 : 위촉직(기간제), 연봉계약제(연구원 규정에 따름)
- 근무지 : 세종시 소재 국토연구원
- 임용기간
 - (가)공간정보정책(연구원) : 채용일 부터 ~ '23.02.16 까지
 - (나)빅데이터 기반 인공지능 활용 도시계획(연구원) : 채용일 부터 ~ '22.12.31. 까지
 - (다)스마트도시(연구원) : 채용일 부터 ~ '23.04.30 까지
 - (라)중소·중견 건설기업 해외진출 컨설팅(연구원) : 채용일 부터 ~ '22.12.31 까지
 - (마)수자원·하천 관리계획(연구원) : 채용일 부터 ~ '23.8.15 까지
 - (바)부동산·주택시장 분석(연구원) : 채용일 부터 ~ '23.05.02 까지
 - (사)사무지원(사무원) : 채용일 부터 ~ '22.12.31 까지
- ※ **채용기간은 과제수행기간 및 예산현황에 따라 최대 2년까지 연장될 수 있음**
- ※ 「(차)수자원·하천 관리계획」 분야는 육아휴직 대체인력 채용으로 휴직자의 휴직 일정에 따라 계약기간이 변경될 수 있음
- 채용 후 3개월 간의 수습기간을 거쳐 임용
 - ※ 수습기간 동안 근무성적 및 연구·업무수행 능력이 미흡하다고 평가될 경우에는 재임용하지 않음

6. 기타사항

- 지원자가 응시자격 요건에 해당하지 않거나 제출된 서류의 내용이 사실과 다른 경우에는 임용이 취소될 수 있음. 또한 입사지원서 상 본인 부주의로 인한 표기 오류, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인 책임으로 하며, 지원 자격의 허위 판명 및 입사지원서 기재 사항에 대한 증빙서류 미

- 제출 등 채용비위에 해당하는 경우 입사 후에도 임용을 취소할 수 있음
- 채용 전형결과 적격자가 없는 경우 채용하지 않으며, 최종합격자가 임용을 포기하거나 임용 후 1개월 이내 퇴사 시 면접전형 예비합격자 중 차순위자를 최종합격자로 선발할 수 있음
 - 최종합격자 결정 후 응시자(최종합격자 제외)가 제출한 원본 채용서류의 반환을 요청할 경우 반환함
 - 채용시험 불합격자로서 시험에 대한 이의가 있는 경우 「채용 이의신청서」 양식을 작성하여 이의신청을 할 수 있음
 - 부정합격자(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인)는 합격을 취소하고, 관련법률 등에 따른 불이익을 줄 수 있음
 - 문의처 : 인재개발팀 (내선 : 044-960-0503 / E-mail : recruit@krihs.re.kr)

2022. 8. 8.

국 토 연 구 원 장